

Kort orientering om pensjonsordningen



Gjelder fra 01.01.2017

MP Pensjon

MP Pensjon. Pensjonskasse etter Lov om Foretakspensjon (LOF)

Kollektiv pensjonsordning for ansatte i meierisamvirket og samarbeidende foretak.

Denne orienteringen tar først og fremst sikte på å gi en kortfattet oversikt over medlemmenes pensjonsrettigheter på bakgrunn av forsikringsvilkårene og avtalen mellom MP Pensjon og det enkelte foretak. For å få den fulle oversikt over reglene som gjelder for pensjonsordningen kan nevnte dokumenter leses i sin helhet.

Om MP Pensjon.

Pensjonskassen er en selvstendig institusjon med eget styre og administrasjon. Pensjonskassens midler holdes adskilt fra medlemsforetakenes midler og kan heller ikke tilfalle foretakene eller deres kreditorer. Pensjonskassen er under tilsyn av Finanstilsynet.

Arbeidstaker må oppfylle følgende krav for å opptas som medlem i pensjonsordningen (Forsikringsavtalen):

- Er pliktig medlem av folketrygden etter bestemmelsene i Lov om folketrygd
- Er helt arbeidsdyktig, tilsvarende en 100 % stilling.
- Har fylt 20 år og er under 67 år
- Har arbeidstid som minst utgjør 20 % stilling i foretaket

For ansatte som fyller vilkårene er det ingen anledning til å reservere seg mot medlemskap.

Tjenestetid. Opptjening av pensjon.

Pensjongivende tjenestetid regnes fra siste ansettelsestidspunkt i foretaket. Medlemmer som får en tjenestetid på minst 30 år frem til opptjeningsalder (67år) vil oppnå full pensjon. Blir opptjeningstiden kortere, blir pensjonen forholdsvis avkortet. Man oppnår ikke full opptjening før fylte 67 år selv om den faktiske tjenestetiden er lengre enn 30 år.

Medlemmer som veksler mellom deltid/fulltid i løpet av medlemstiden får beregnet ytelsene forholdsmessig i samsvar med endringene.

Vær oppmerksom på at en pensjon som blir aktuell før opptjeningsalder pga. død eller uførhet, fastsettes på grunnlag av den tjenestetid medlemmet ville ha fått om det hadde vært ansatt i bedriften til nådd beregningsalder.

Hvem "betaler" premiene

- Medlemmenes premietilskudd til foretaket er 2 % av lønn (LOF § 9-4)
- Foretakene betaler årlig premie til pensjonskassen, i gjennomsnitt ca. 12 % (2011), dvs. totalt 14 % av lønn. Prosenten vil variere fra år til år og være avhengig av bl.a. årets lønnsregulering.

Pensjonsgrunnlaget.

Pensjonsgrunnlaget skal være fast lønn, inkludert faste avtalte tillegg. Maksimalt grunnlag i pensjonsordningen er 12 ganger grunnbeløpet i folketrygden.

Informasjon til medlemmene.

Det sendes ut pensjonsoppgave en gang i året. Ytelsene som vises tar hensyn til gjeldende lønn og stillingsprosent.

Pensjonsytelsene.

Pensjonen fra MP Pensjon er ytelsesbasert og utbetales i tillegg til folketrygdens ytelser.

Alderspensjonen fra MP Pensjon er livsvarig og beregnes slik:

16 % av sluttlønn inntil 6 ganger folketrygdens grunnbeløp (G), pluss 44 % av sluttlønn mellom 6 og 12 G. Et eksempel:

Medlemmets inntekt kr 500 000. Opptjeningstid minst 30 år. 100 % stilling og G=80 000 (tallet er kun et eksempel). Beregnet alderspensjon fra 67 år:

16 % av inntekten opp til 6*G (kr 480 000) = kr. 76 800

44 % av inntekten over 6 *G (kr 20 000) = kr. 8 800

Samlet årlig pensjon fra MP Pensjon = kr 85 600

Pensjonsreformen 01.01.2011

De private tjenestepensjonsordningene ble endret fra 1. januar 2011 som følge av pensjonsreformen.

- Den viktigste endringen er fleksibelt uttak fra 62 år.
- Ansatte, akkurat som i ny folketrygd, kan ta ut pensjon fra 62 år og fritt kombinere dette med videre arbeid og ytterligere pensjonsopptjening.
- Du kan starte utbetaling av tjenestepensjonen din uavhengig av alderspensjon fra folketrygden.
- Dersom du velger å starte utbetaling av delvis pensjon før 67 år, kan du i tiden frem til du fyller 67 år kun endre uttaksgraden opp til 100 prosent.
- Din årlige tjenestepensjon må utgjøre minst 20 % av grunnbeløpet i folketrygden på uttakstidspunktet hvis den skal tas ut før fylte 67 år.
- De som har tatt ut AFP før 01.01.2011 kan også ta ut tjenestepensjon før fylte 67 år.

OBS: Vær oppmerksom på at jo tidligere du starter utbetalingen, desto lavere blir din årlige tjenestepensjon.

For mer info om pensjonsreformen → www.nav.no

Etterlatt ektefelle/samboer/registrert partner får 55 % av beregnet alderspensjon.

Barnepensjon (til etterlatt barn) utgjør 50 % av alderspensjon for yngste barn, og 25% for hvert av de øvrige barn under 21 år. Pensjonen fordeles likt mellom barna. Barn mellom 18 og 21 år får forhøyet pensjon.

Ny uførepensjon i MP Pensjon fra 31.12.2016

3 % av pensjonsgrunnlag inntil 12 * grunnbeløpet (G)

+ tillegg på 66 % av pensjonsgrunnlag mellom 6 G og 12 G

+ tillegg på 25 % av G, begrenset til 6 % av pensjonsgrunnlag

Barnetillegg pr barn som kan utgjøre inntil 4 % av medlemmets lønnsgrunnlag opp til 6 G. Samlet barnetillegg kan likevel ikke overstige et beløp tilsvarende 12 % av medlemmets lønnsgrunnlag opp til 6 G (barnetilletget gjelder til barnet fyller 18 år).

Kravet om avkortning av pensjonen i forhold til tjenestetid fjernes. Eventuell uførepensjon fra fripolise eller oppsatte rettigheter fra offentlig tjenstepensjon skal føres til fradrag.

Den nye uførepensjonen vil ikke lenger ha opptjening av fripoliser. Det vil si at ansatte som slutter i foretaket ikke vil få fripolise (fullt betalt forsikring) på uførepensjonen.

Uførepensjon ytes ikke ved:

- Uførhet som skyldes skader som er fremkalt ved forsett
- Uførhet som skyldes sykdom, skade eller lyte som medlemmet led av og må antas å ha kjent til ved opptak i Pensjonskassen og som fører til uførhet innen to år etter opptaket.
- Uførhet under 25%.

Utbetaling ved Arbeidsavklaringspenger

For pensjonsordninger etter Lov om foretakspensjon samordnes uførepensjonen i perioder med Arbeidsavklaringspenger (AAP) fra folketrygden slik at summen av beregnede arbeidsavklaringspenger (AAP) og uførepensjon fra MP Pensjon ikke overstiger 70 % av tidligere lønn ved full uførhet.

Rett til opptjent pensjon ved fratredelse av stilling. Fripolise.

Når et medlem fratrer sin stilling (før oppnådd pensjonsalder) og har vært medlem i minst et år har man krav på en fripolise. En fripolise er en opptjent rettighet til en fremtidig pensjon. Ytelsene i en eventuell fripolise vises i den årlige pensjonsoppgaven.

Ved en utmelding vil det bli utstedt et fripolisedokument til medlemmet.

Regulering av pensjoner under utbetaling.

Reguleringen vil være avhengig av avkastningen på pensjonsmidlene i pensjonskassen.

KONTORADRESSE:	POSTADRESSE:	TELEFON:	TELEFAKS:	E-POST:
Lakkegata 23	POSTBOKS 665, SENTRUM	22 40 48 50	22 40 48 79	firmapost@meipen.no
0187 OSLO	0106 OSLO			